

招待講演

人材育成と原子力利用

Human Resource Development and Nuclear Utilization

人材育成と原子力利用

Human Resource Development and Nuclear Utilization

*岡 芳明¹

¹内閣府原子力委員会

1. 原子力分野における人材育成の重要性とこれまでの経緯
2. 原子力委員会の認識
3. 高等教育段階における人材育成に係る活動
 - 3-1 優秀人材の獲得
 - 3-2 大学教育における基礎を体得した人材の育成
 - 3-3 様々な経験を通じた人材育成
 - 3-4 大学教育における教育の改善
 - 3-5 学部及び大学院修士課程を通じた体系的な原子力教育の実施
4. 高等教育段階以降における人材育成に係る活動
 - 4-1 仕事・研究開発を通じた人材育成
 - 4-2 研修・訓練などの継続教育
5. その他の人材育成に係る活動
 - 5-1 初等中等教育支援
 - 5-2 新興国向けの人材育成支援
6. 識基盤の構築とこれに支えられたイノベーションの創出

参考資料

1. 原子力分野における人材育成について（見解）平成30年2月27日 原子力委員会
2. 原子力政策担当室「原子力分野における人材育成について（見解）のフォローアップについて」平成31年4月16日 原子力委員会資料第1号
3. Joonhong Ahn「米国大学の教育研究の現状 人事・教育・研究」
4. 長崎晋也 「マクマスター大学などの原子力教育事情」平成30年10月16日 原子力委員会資料第1号
5. 木口高志「人材育成について【私論】」2017年1月17日 原子力委員会資料第1号

*Yoshiaki Oka¹

¹Japan Atomic Energy Commission