One-off sessions

オンタイムセッション　コンサルテーションルーム

[CR1] ワークライフバランス！多様性のある働き方

座長:岩本 敏志(東海大学　看護学科)、木村 保美(聖マリアンナ医科大学東横病院　看護部)

[CR1-01] **ワークライフバランス！多様性のある働き方**

○白坂 雅子[1]、○山中 源治[2]、○櫻本 秀明[3]、○山口 貴子[4]（1. 福岡赤十字病院　看護部、2. 東京女子医科大学病院　看護部、3. 茨城キリスト教大学　看護学部、4. 日本医科大学武蔵小杉病院　看護部）

オンタイムセッション　コンサルテーションルーム

[CR2] かゆいところに手が届く！なんでも研究相談室

座長:櫻本 秀明(茨城キリスト教大学　看護学部)

[CR2-01] **かゆいところに手が届く！なんでも研究相談室**

○卯野木 健[1]、○佐藤 隆平[2]、○北山 未央[3]、○松石 雄二朗[4]、○春名 純平[5]（1. 札幌市立大学　看護学部、2. 京都大学大学院　医学研究科、3. 金沢医科大学病院　看護部、4. 聖路加国際大学大学院　看護学研究科、5. 札幌医科大学附属病院　看護部）

オンタイムセッション　コンサルテーションルーム

[CR3] 将来どうしようかまよっている君へ！キャリアについて聞いてみよう！

座長:岩本 敏志(東海大学　看護学科)、木村 保美(聖マリアンナ医科大学東横病院　看護部)

[CR3-01] **将来どうしようかまよっている君へ！キャリアについて聞いてみよう！**

○月岡 悦子[1]、○齋藤 大輔[2]、○田本 光拡[3]、○畑 貴美子[4]、○井手上 龍児[5]（1. 日本医科大学武蔵小杉病院　看護部、2. 関東中央病院　看護部、3. 京都大学医学部附属病院　看護部、4. 横須賀市立うわまち病院　看護部、5. 川崎市立多摩病院　看護部）

オンタイムセッション　コンサルテーションルーム

[CR4] そうだったのか！明日からの業務が楽しくなる看護実践・技術相談室

座長:大内 玲(茨城キリスト教大学　看護学部)、櫻本 秀明(茨城キリスト教大学　看護学部)

[CR4-01] **そうだったのか！明日からの業務が楽しくなる看護実践・技術相談室**

○辻本 雄大[1]、○戎 初代[2]、○清水 孝宏[3]、○岡林 志穂[4]（1. 奈良県立医科大学病院　看護部、2. 東京西徳洲会病院　看護部、3. 日本看護協会　看護研修学校、4. 高知医療センター　看護部）

オンタイムセッション　コンサルテーションルーム

[CR5] なやまない！ COVID-19対応なんでも相談室

座長:岡林 志穂(高知医療センター　看護部)、木村 保美(聖マリアンナ医科大学東横病院　看護部)

[CR5-01] **なやまない！ COVID-19対応なんでも相談室**

○森安 恵実[1]、○立野 淳子[2]、○山田 亨[3]、○小澤 康子[4]、○堅田 紘頌[5]（1. 北里大学病院　看護部、2. 小倉記念病院　看護部、3. 東邦大学医療センター大森病院　看護部、4. 川崎市立川崎病院　看護部、5. 聖マリアンナ医科大学病院　リハビリテーションセンター）

オンタイムセッション　コンサルテーションルーム

[CR6] ここでしか聞けない ICU教育のホンネと具体策

座長:岡林 志穂(高知医療センター　看護部)、櫻本 秀明(茨城キリスト教大学　看護学部)

[CR6-01] **ここでしか聞けない ICU教育のホンネと具体策**

○山守 めぐみ[1]、○三浦 和宏[2]、○大内 玲[3]、○木村 保美[4]（1. JA愛知厚生連海南病院　看護部、2. 杏林大学付属病院　看護部、3. 茨城キリスト教大学　看護学部、4. 聖マリアンナ医科大学東横病院　看護部）

オンタイムセッション　コンサルテーションルーム

[CR7] すてきな ICUの作り方－こっそりレシピ教えます－

座長:大内 玲(茨城キリスト教大学　看護学部)、櫻本 秀明(茨城キリスト教大学　看護学部)

[CR7-01] **すてきな ICUの作り方　－こっそりレシピ教えます－**

○濱本 実也[1]、○片山 雪子[2]、○島津 かおり[3]、○河原 良美[4]（1. 公立陶生病院　看護部、2. 日本海総合病院　看護部、3. 聖路加国際病院　看護部、4. 徳島大学病院　看護部）

©Japan Academy of Critical Care Nursing

オンタイムセッション　コンサルテーションルーム

[CR1] ワークライフバランス！多様性のある働き方

座長:岩本 敏志(東海大学　看護学科)、木村 保美(聖マリアンナ医科大学東横病院　看護部)

質問受付フォーム参加申し込みフォーム

[CR1-01] ワークライフバランス！多様性のある働き方

○白坂 雅子[1]、○山中 源治[2]、○櫻本 秀明[3]、○山口 貴子[4]（1. 福岡赤十字病院　看護部、2. 東京女子医科大学病院　看護部、3. 茨城キリスト教大学　看護学部、4. 日本医科大学武蔵小杉病院　看護部）

©Japan Academy of Critical Care Nursing

オンタイムセッション　コンサルテーションルーム

[CR1]ワークライフバランス！多様性のある働き方

座長:岩本 敏志(東海大学　看護学科)、木村 保美(聖マリアンナ医科大学東横病院　看護部)

質問受付フォーム参加申し込みフォーム

[CR1-01]ワークライフバランス！多様性のある働き方

○白坂 雅子[1]、○山中 源治[2]、○櫻本 秀明[3]、○山口 貴子[4] (1. 福岡赤十字病院　看護部、2. 東京女子医科大学病院　看護部、3. 茨城キリスト教大学　看護学部、4. 日本医科大学武蔵小杉病院　看護部)

キーワード：ワークライフバランス

ワークライフバランスは、働き続けるうえで大きな課題となります。クリティカル領域でも子育てをしながら、家庭と仕事を両立しながら働いている看護師多く、様々な視点を持ち活躍しています。また、男性看護師、女性看護師それぞれに悩みを抱えて働いていることもあると思います。このコンサルテーションルームでは、働いている中でよりよいワークライフバランスについての悩みを共有し、解決に向けた方策をともに考えていきたいと思っています。難しいテーマではありますが、幅広い方々のご意見や悩みをともに解決していきたいと考えております。

１．質問例
・家庭と仕事の両立は、どうしたらいいですか？
・両立出来ているように見えて、実は困っています
・男ってだけで、先輩の扱いが違う？女ってだけで、多職種とうまくいかない？など
・子育て中、どんなサポートを活用していますか？

２．どんなことを質問してみたいですか？質問募集いたします！
ワークライフバランスについての質問は、事前登録者から受け付けています。質問に関して、小テーマごとにコンサルタントの方々と座談会のような形式で課題や疑問を解決していきたいと思っています。ぜひ、参加登録とともに質問をお願いします。

３．ライブ配信中は、質問を受け付けています。
コンサルテーションルームは、 LIVE配信のみセッションです。視聴している方々からの質問も受け付ける予定です。よりよい働き方を目指し、ともに語り合いませんか？

《参加登録》

コンサル参加

©一般社団法人日本クリティカルケア看護学会

オンタイムセッション　コンサルテーションルーム

[CR2] かゆいところに手が届く！なんでも研究相談室

座長:櫻本 秀明(茨城キリスト教大学　看護学部)

質問受付フォーム参加申し込みフォーム

[CR2-01] かゆいところに手が届く！なんでも研究相談室

○卯野木 健[1]、○佐藤 隆平[2]、○北山 未央[3]、○松石 雄二朗[4]、○春名 純平[5]（1. 札幌市立大学　看護学部、2. 京都大学大学院　医学研究科、3. 金沢医科大学病院　看護部、4. 聖路加国際大学大学院　看護学研究科、5. 札幌医科大学附属病院　看護部）

©Japan Academy of Critical Care Nursing

オンタイムセッション　コンサルテーションルーム

[CR2]かゆいところに手が届く！なんでも研究相談室

座長:櫻本 秀明(茨城キリスト教大学　看護学部)

質問受付フォーム参加申し込みフォーム

[CR2-01]かゆいところに手が届く！なんでも研究相談室

○卯野木 健[1]、○佐藤 隆平[2]、○北山 未央[3]、○松石 雄二朗[4]、○春名 純平[5] (1. 札幌市立大学　看護学部、2. 京都大学大学院　医学研究科、3. 金沢医科大学病院　看護部、4. 聖路加国際大学大学院　看護学研究科、5. 札幌医科大学附属病院　看護部)

キーワード：研究相談

講義を聞いてわかった気になってもやっぱり研究できない。実際には、施設に特有の個別の課題があって、セミナーで学んだことがうまくいかせない。そんな経験をしたことはないでしょうか？このコンサルテーション企画では、クリティカルケアの教育に携わるコンサルタントに、直接、いつもは聞けないような、細かな質問をすることができます。また、通常の講義では聞けないような、『ホンネ』や『裏側』についても、疑問に答える座談会のような形式で聞くことができるよう企画しています。

1：質問例
・統計がわからないのですが、研究できますか？
・研究の相談を職場でできません。何かいい方法をご存知ないでしょうか？
・管理者から研究をしろと言われるのですが、毎年研究をしても現場はよくならず、やる気がでません。本当に研究は必要でしょうか？

2：質問を募集します！
教育に関するご質問を事前登録者から受け付け、質問・相談内容をある程度の小テーマにまとめます。コンサルタントの方に、その小テーマにしたがって、座談会のような形式で、課題や疑問を解決していきます。

3：ライブ配信中の疑問、質問受け付けます！
場のライブ感を大切にしたセッションとなればと考えております。そのため視聴者の方からの追加質問をセッション時間内でも受け付ける予定です。

《参加登録》

コンサル参加

©一般社団法人日本クリティカルケア看護学会

オンタイムセッション　コンサルテーションルーム

[CR3] 将来どうしようかまよっている君へ！キャリアについて聞いてみよう！

座長:岩本 敏志(東海大学　看護学科)、木村 保美(聖マリアンナ医科大学東横病院　看護部)

質問受付フォーム参加申し込みフォーム

[CR3-01] 将来どうしようかまよっている君へ！キャリアについて聞いてみよう！

○月岡 悦子[1]、○齋藤 大輔[2]、○田本 光拡[3]、○畑 貴美子[4]、○井手上 龍児[5]（1. 日本医科大学武蔵小杉病院　看護部、2. 関東中央病院　看護部、3. 京都大学医学部附属病院　看護部、4. 横須賀市立うわまち病院　看護部、5. 川崎市立多摩病院　看護部）

©Japan Academy of Critical Care Nursing

オンタイムセッション　コンサルテーションルーム

[CR3]将来どうしようかまよっている君へ！キャリアについて聞いてみよう！

座長:岩本 敏志(東海大学　看護学科)、木村 保美(聖マリアンナ医科大学東横病院　看護部)
質問受付フォーム参加申し込みフォーム

[CR3-01]将来どうしようかまよっている君へ！キャリアについて聞いてみよう！

○月岡 悦子[1]、○齋藤 大輔[2]、○田本 光拡[3]、○畑 貴美子[4]、○井手上 龍児[5] (1. 日本医科大学武蔵小杉病院　看護部、2. 関東中央病院　看護部、3. 京都大学医学部附属病院　看護部、4. 横須賀市立うわまち病院　看護部、5. 川崎市立多摩病院　看護部)
キーワード：キャリア

”看護師として、この先どんな目標に向かっていくのが良いか悩む…”、”看護師としての今後の働き方で、どんな人生を歩んでいくのか…”。そんな看護師のキャリアについて考えてみたことありませんか？
このコンサルテーション企画では、クリティカルケア看護に携わる演者（コンサルタント）が、学会参加者の皆さんからのキャリアに関する疑問・質問にお答えします。しかも、 Zoomを用いた LIVE配信型のセッションなので、通常の講演では聞けないような『ホンネ』や『裏側』についてもリアルタイムな意見交換が可能です。経験豊富なコンサルタント達が、看護師のキャリアについて語り合う座談会のような形を企画しています。

1：質問例
・どのようにして現在のキャリアを選んだのですか？
・家庭と仕事の両立はどうしたらいいのですか？
・学校では、どんな勉強をするんですか？大変ですか？
・そもそも”キャリア”とはどんなことをいうのですか？

２：質問を募集します！
キャリアに関するご質問を事前登録者から受け付け、質問・相談内容をある程度の小テーマにまとめます。
コンサルタントが、その小テーマにしたがって座談会のような形式で、課題や疑問を解決していきます。

３：ライブ配信中の疑問、質問受け付けます！
場のライブ感を大切にしたセッションとなればと考えております。
そのため視聴者の方からの追加質問をセッション時間内でも受け付ける予定です。

《参加登録》

コンサル参加

©一般社団法人日本クリティカルケア看護学会

オンタイムセッション　コンサルテーションルーム

[CR4] そうだったのか！明日からの業務が楽しくなる看護実践・技術相談室

座長:大内 玲(茨城キリスト教大学　看護学部)、櫻本 秀明(茨城キリスト教大学　看護学部)

質問受付フォーム参加申し込みフォーム

[CR4-01] そうだったのか！明日からの業務が楽しくなる看護実践・技術相談室

○辻本 雄大[1]、○戎 初代[2]、○清水 孝宏[3]、○岡林 志穂[4]（1. 奈良県立医科大学病院　看護部、2. 東京西徳洲会病院　看護部、3. 日本看護協会　看護研修学校、4. 高知医療センター　看護部）

©Japan Academy of Critical Care Nursing

オンタイムセッション　コンサルテーションルーム

[CR4]そうだったのか！明日からの業務が楽しくなる看護実践・技術相談室

座長:大内 玲(茨城キリスト教大学　看護学部)、櫻本 秀明(茨城キリスト教大学　看護学部)

質問受付フォーム参加申し込みフォーム

[CR4-01]そうだったのか！明日からの業務が楽しくなる看護実践・技術相談室

○辻本 雄大[1]、○戎 初代[2]、○清水 孝宏[3]、○岡林 志穂[4] (1. 奈良県立医科大学病院　看護部、2. 東京西徳洲会病院　看護部、3. 日本看護協会　看護研修学校、4. 高知医療センター　看護部)

キーワード：看護実践、技術相談

なんとなく分かっているんだけど、うまくできない。セミナーで学んだことがうまくいかせない。そんな経験をしたことはないでしょうか？看護技術や実践に関する悩みは人それぞれです。このコンサルテーション企画では、クリティカルケアの看護実践に携わるコンサルタントに、直接、いつもは聞けないような、細かな質問をすることができます。また、通常の講義では聞けないような、『ホンネ』や『裏側』についても、疑問に答える座談会のような形式で聞くことができるよう企画しています。

1：質問例
・吸引のコツ教えてください
・腹臥位ってどうやってますか？
・ ICUのせん妄患者にどう対応するのがいいですか？
・睡眠ケアに力を入れたいのですが、良い方法はありますか？

２：質問を募集します！
看護実践・看護技術に関するご質問を事前登録者から受け付け、質問・相談内容をある程度の小テーマにまとめます。コンサルタントの方に、その小テーマにしたがって、座談会のような形式で、課題や疑問を解決していきます。

３：ライブ配信中の疑問、質問受け付けます！
場のライブ感を大切にしたセッションとなればと考えております。そのため視聴者の方からの追加質問をセッション時間内でも受け付ける予定です。

《参加登録》

コンサル参加

©一般社団法人日本クリティカルケア看護学会

オンタイムセッション　コンサルテーションルーム

[CR5] なやまない！ COVID-19対応なんでも相談室

座長:岡林 志穂(高知医療センター　看護部)、木村 保美(聖マリアンナ医科大学東横病院　看護部)

質問受付フォーム参加申し込みフォーム

[CR5-01] なやまない！ COVID-19対応なんでも相談室

○森安 恵実[1]、○立野 淳子[2]、○山田 亨[3]、○小澤 康子[4]、○堅田 紘頌[5]（1. 北里大学病院　看護部、2. 小倉記念病院　看護部、3. 東邦大学医療センター大森病院　看護部、4. 川崎市立川崎病院　看護部、5. 聖マリアンナ医科大学病院　リハビリテーションセンター）

©Japan Academy of Critical Care Nursing

オンタイムセッション　コンサルテーションルーム

[CR5]なやまない！ COVID-19対応なんでも相談室

座長:岡林 志穂(高知医療センター　看護部)、木村 保美(聖マリアンナ医科大学東横病院　看護部)
質問受付フォーム参加申し込みフォーム

[CR5-01]なやまない！ COVID-19対応なんでも相談室

○森安 恵実[1]、○立野 淳子[2]、○山田 亨[3]、○小澤 康子[4]、○堅田 紘頌[5] (1. 北里大学病院　看護部、2. 小倉記念病院　看護部、3. 東邦大学医療センター大森病院　看護部、4. 川崎市立川崎病院　看護部、5. 聖マリアンナ医科大学病院　リハビリテーションセンター)
キーワード：COVID-19

COVID-19が国内で確認されて以降、一年が経過しました。今では少しずつガイドなどが出てきていますが、手探りでの対応で疑問や葛藤など多く経験されているのではないでしょうか？このコンサルテーション企画では、COVID-19の対応に携わるコンサルタントに、直接、いつもは聞けないような、細かな質問をすることができます。また、通常の講義では聞けないような、『ホンネ』や『裏側』についても、疑問に答える座談会のような形式で聞くことができるよう企画しています。

1：質問例　・呼吸管理（ NPPV,NHF）はどうしていますか？
・看護師の勤務調整はどのように行っていますか？
・患者さんが亡くなった際の面会はどうしていますか？
・先の見えない対応に心身ともに疲れ果てています。どうしたらいいですか？

２：質問を募集します！
　COVID-19対応に関するご質問を事前登録者から受け付け、質問・相談内容をある程度の小テーマにまとめます。コンサルタントの方に、その小テーマにしたがって、座談会のような形式で、課題や疑問を解決していきます。

３：ライブ配信中の疑問、質問受け付けます！
　場のライブ感を大切にしたセッションとなればと考えております。そのため視聴者の方からの追加質問をセッション時間内でも受け付ける予定です。

《参加登録》

コンサル参加

©一般社団法人日本クリティカルケア看護学会

オンタイムセッション　コンサルテーションルーム

[CR6] ここでしか聞けない ICU教育のホンネと具体策

座長:岡林 志穂(高知医療センター　看護部)、櫻本 秀明(茨城キリスト教大学　看護学部)

質問受付フォーム参加申し込みフォーム

[CR6-01] ここでしか聞けない ICU教育のホンネと具体策

○山守 めぐみ[1]、○三浦 和宏[2]、○大内 玲[3]、○木村 保美[4]（1. JA愛知厚生連海南病院　看護部、2. 杏林大学付属病院　看護部、3. 茨城キリスト教大学　看護学部、4. 聖マリアンナ医科大学東横病院　看護部）

©Japan Academy of Critical Care Nursing

オンタイムセッション　コンサルテーションルーム

[CR6]ここでしか聞けない ICU教育のホンネと具体策

座長:岡林 志穂(高知医療センター　看護部)、櫻本 秀明(茨城キリスト教大学　看護学部)

質問受付フォーム参加申し込みフォーム

[CR6-01]ここでしか聞けない ICU教育のホンネと具体策

○山守 めぐみ[1]、○三浦 和宏[2]、○大内 玲[3]、○木村 保美[4] (1. JA愛知厚生連海南病院　看護部、2. 杏林大学付属病院　看護部、3. 茨城キリスト教大学　看護学部、4. 聖マリアンナ医科大学東横病院　看護部)

キーワード：ICU教育

講義を聞いても、よいことしか聞けない。実際には、施設に特有の個別の課題があって、セミナーで学んだことがうまくいかせない。そんな経験をしたことはないでしょうか？このコンサルテーション企画では、クリティカルケアの教育に携わるコンサルタントに、直接、いつもは聞けないような、細かな質問をすることができます。また、通常の講義では聞けないような、『ホンネ』や『裏側』についても、疑問に答える座談会のような形式で聞くことができるよう企画しています。

1：質問例

・どうしたらスタッフに勉強してもらえますか？みんなやる気がありません。
・ Webで教育をしたいのですが、やり方がわかりませんし、お金もありません。どうすればいいですか？
・病棟勉強会をしても、あまり効果が感じられません。思い切ってやめてみてはと思っていますがいかがでしょうか？

２：質問を募集します！

教育に関するご質問を事前登録者から受け付け、質問・相談内容をある程度の小テーマにまとめます。コンサルタントの方に、その小テーマにしたがって、座談会のような形式で、課題や疑問を解決していきます。

３：ライブ配信中の疑問、質問受け付けます！

場のライブ感を大切にしたセッションとなればと考えております。そのため視聴者の方からの追加質問をセッション時間内でも受け付ける予定です。

《参加登録》

コンサル参加

©一般社団法人日本クリティカルケア看護学会

オンタイムセッション　コンサルテーションルーム

[CR7] すてきな ICUの作り方－こっそりレシピ教えます－

座長:大内 玲(茨城キリスト教大学　看護学部)、櫻本 秀明(茨城キリスト教大学　看護学部)

質問受付フォーム参加申し込みフォーム

[CR7-01] すてきな ICUの作り方　ーこっそりレシピ教えますー

○濱本 実也[1]、○片山 雪子[2]、○島津 かおり[3]、○河原 良美[4]（1. 公立陶生病院　看護部、2. 日本海総合病院　看護部、3. 聖路加国際病院　看護部、4. 徳島大学病院　看護部）

©Japan Academy of Critical Care Nursing

オンタイムセッション　コンサルテーションルーム

[CR7]すてきな ICUの作り方－こっそりレシピ教えます－

座長:大内 玲(茨城キリスト教大学　看護学部)、櫻本 秀明(茨城キリスト教大学　看護学部)

質問受付フォーム参加申し込みフォーム

[CR7-01]すてきな ICUの作り方　ーこっそりレシピ教えますー

○濱本 実也[1]、○片山 雪子[2]、○島津 かおり[3]、○河原 良美[4] (1. 公立陶生病院　看護部、2. 日本海総合病院　看護部、3. 聖路加国際病院　看護部、4. 徳島大学病院　看護部)

キーワード：ICU

質の高いすてきな ICUを作りたい。これは私たちクリティカルケアに従事する医療者に共通する目標です。そのための一つのアプローチに質の指標や臨床指標の活用があります。それらの指標をもとに私たちのやってきたこと（過程）、そして患者に起きたこと（結果）を考えていくことが必要になります。しかし、やり始めてみたものの活用方法やプロセスで悩み、困っていることはないでしょうか。このコンサルテーション企画では、クリティカルケアの管理や質の評価に携わるコンサルタントに、直接、いつもは聞けないような、細かな質問をすることができます。また、通常の講義では聞けないような、『ホンネ』や『裏側』についても、疑問に答える座談会のような形式で聞くことができるよう企画しています。

1：質問例
・よい ICUの作り方が知りたいのですが、どうすればいいですか？
・急性機の看護の質評価にはどのようなものがありますか？
・集めたデータをどうやって活用したらいいですか？
・どうしてもうまく ICUに馴染めないスタッフがいます。どうしたらいいですか？

２：質問を募集します！
ICUの管理に関するご質問を事前登録者から受け付け、質問・相談内容をある程度の小テーマにまとめます。コンサルタントの方に、その小テーマにしたがって、座談会のような形式で、課題や疑問を解決していきます。

３：ライブ配信中の疑問、質問受け付けます！
場のライブ感を大切にしたセッションとなればと考えております。そのため視聴者の方からの追加質問をセッション時間内でも受け付ける予定です。

《参加登録》

コンサル参加

©一般社団法人日本クリティカルケア看護学会