関西における人工知能の活用、人材育成の事例

Utilization of Artificial Intelligence and its Human Resource Development in Kansai Area

鈴木讓^{*1} Joe Suzuki

*1 大阪大学基礎工学研究科 Osaka University #1

This talk will be discussed about utilization and human resource development of artificial intelligence in Kansai area.

1. はじめに

人工知能技術を産業界でいかに活用していくか、またそのた めの人材をどのようにして育成していくかは、人工知能の研究と は別の次元で重要な問題である。本稿では、人工知能の研究 者という視点から、それらの事例を紹介する。何かの議論のきっ かけになれば幸いである。以下、2.では AI ビジネス創出アイデ アコンテストについて、3.ではおよび関西地区コンソーシアムに ついて概要を述べ、4 でまとめを行う。

2. AI ビジネス創出アイデアコンテスト

大阪商工会議所(会頭:尾崎裕)、および産業技術総合研究 所人工知能コンソーシアム(代表:本村陽一氏)が主催したAIビ ジネス創出アイデアコンテストには、22件の応募があつまり、大 阪商工会議所会頭賞(賞金100万円)には、ファッションポケット ㈱重松路威氏の「人工知能を用いた女性向けアパレルトレンド 発信とEコマース」が、人工知能技術コンソーシアム会長賞には、 アイリス㈱沖山翔氏の「咽頭画像の深層学習による診断機器 開発」が選ばれた。

2017年11月17日	募集開始
2017年11月29日	応募説明会
2017年12月11,18日	事前相談(サロン)
2018年1月16日	募集締切
2018年1月17-24日	書類審査
2018年2月2日	事前トレーニング
2018年2月16日	公開プレゼンテーション
	(最終審査)



連絡先:鈴木讓 j-suzuki@sigmath.es.osaka-u.ac.jp

審査基準

実現性	既存ビジネスと差別化できており、明確かつ
	現実的な内容であること
収益性	将来的に収益の見込める内容であること
ユーザ視点	ユーザの価値創造が明確な内容であること
社会性	社会課題の解決に向けた内容であること

筆者は、コンテストの審査員という立場で参加した。コン テスト応募者に人工知能学会の専門家は皆無であったが、 アイデアには工夫がなされていた。同じ人工知能でも、研 究者であれば固有技術の改良をメインのテーマとするとこ ろを、応募者はビジネスという観点からサービスを提案し ていた。

3. 産管学連携 関西地区コンソーシアム

データ関連人材の育成・確保のために文科省が開始したデ ータ関連人材育成プログラムの一環で、2017 年 10 月から大阪 大学を幹事校(6 国立大学)として運営が行われている(写真は、 キックオフミーティングのときのもの)。



) 産官学連携関西地区コンソーシアム 関西地区6大学 自治体·教育大学 国立研究所 企業·経済界 理研AIP 大阪大学 京都大学 イトーキ 大阪府 大阪市 データ科学イノベーション教育研究センター 数度・データ科学教育研究センター(MMOS) データビリティフロンティア器種(IDS) ダイキン 奈良 大阪 京都 産総研 鳴門 兵庫 神戸大学 滋賀大学 オプト 数理・データサイエンスセンター データサイエンス教育研究センター データサイエンス学校 統計數理研究所 (各教育大学) JR西日本 和歌山大学 奈良先端科学技術大学院大学 国立情報学研究所 インテリジェンス他 タ・インテリジェンス教育研究部門 な動気サイエンス創造センタ 関西経済連合会 博士講報学生 國土马取得書等 ##70# 人材育成・産業活性化 AI、IOT、ビッグデータ、セキュリティなどのデータを扱える人材を輩出

The 32nd Annual Conference of the Japanese Society for Artificial Intelligence, 2018

文科省の本プログラムは、関西地区コンソーシアムを含めて 4 拠点が採択されているが、いずれも以下の基本方針に基づいている。

- 博士課程学生・博士号取得者等の高度人材に対して、デ ータサイエンス等のスキルを習得させる研修プログラムを 実施することにより、我が国社会で求められるデータ関連 人材を育成し、社会の多様な場での活躍を促進。
- 研修プログラムの開発・実施を行う育成機関が、データ関連人材の雇用を希望する企業、大学等とコンソーシアムを形成し、博士課程学生・博士号取得者等に対して、インターンシップ・PBL等による研修プログラムを開発・実施することで、各々の専門性を有しながら、データサイエンス等のスキルを習得させるとともに、キャリア開発の支援を実施

関西地区コンソーシアムでは、A: データサイエンス「基礎コース」、B: データサイエンス「実践コース」、C: 医療データ「基礎実践コース」の3コースにわけてプロジェクトをすすめている。

筆者は、このうち Aコースに参画していて、e^ラーニングコンテ ンツの開発(右上が e-ラーニング開発ソフト Camtasia Studio の 画面)、セミナーの開催などを行っている(右上のポスターは、3 月 26 日-27 日のセミナーのもの。各日 200 名以上が参加を予定 している)。

4. むすびにかえて

以上、ビジネス創出コンテスト、およびデータ関連人材育成 関西地区コンソーシアムの概要を紹介した。

大学の教員は、普段は自分の大学の学生にしか教えていな いが、いざ社会人や他大学・他専門の学生を教える段階になる と、データサイエンスでは、特に社会人であらためて勉強したい というニーズが高い。セミナーだけでは対応できないので、e-ラ ーニングでクオリティの高いものを用意して、ある程度のレベル まで達するようにさせる必要があると思われる。

また、データサイエンスの業務経験はないが、数理能力など が卓越していて、再教育次第で活躍する可能性のある社会人も 多くいるものと思われる。そのような意味で、データ関連人材育 成の事業が成功し、大学の社会への貢献をアピールできたらと 思い、意気込んでいる。

謝辞:発表の機会をいただいた大阪大学数理・データ科学教育 研究センター特任教授鈴木貴氏、産業技術総合研究所本村陽 一氏に感謝します。



