

企業における女性技術者の採用活動と職場環境 ～太陽電池の技術開発の現場から～

Company Activities of Work Environment and Recruitment for Female Engineers

～From Laboratory of Solar Cells～

パナソニック株式会社 °國井 稔枝

Panasonic, °Toshie Kunii

E-mail: kunii.toshie@jp.panasonic.com

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）」施行により、女性の労働環境の改善に取り組む企業は増加しています。弊社も、「外と繋がり成長の機会を創出」、「社員の自発的変革を応援」、「多様性が活きる環境」を軸として A Better Workstyle（＝働きがい改革）に取り組んでいます*。本講演では、企業の開発現場の一例として、私が所属する太陽電池事業の女性技術者の事例とその上司による採用活動や育成方針、With コロナを含めた最近の職場環境を紹介します。

○制度紹介：ダイバーシティ推進を重要な経営施策の一つと位置付け、育児・介護とキャリア継続の両立を支援しています。産前産後休暇や育児休業の他に男女ともに取得可能なファミリーサポート休暇など様々な制度を整備しています。さらに、With コロナの職場では「成果創出」と「個人の事情（家族環境、通勤形態など）」を両立するために在宅勤務やフレックス勤務、短時間勤務などを柔軟に活用しています。講演ではこれらの制度や活用状況を紹介します。

○人材育成：女性の経営参画推進の実現のため、人材育成を目的とした研修や交流会の事例を紹介します。さらに、女性技術者の上司にヒアリングをして、女性技術者に対する採用活動や育成方針などの経験や心がけた点を報告します。

○職場環境：出産と育児経験のある女性技術者の事例を報告します。また、個人事情に応じた組織マネジメントの実現に向けた上司/部下間における 1on1 ミーティング（1対1の形式、多様なテーマで高頻度に部下の思いを引き出すコミュニケーション）などの取り組みも紹介します。

私は入社以来、太陽電池の技術開発に従事し R&D から新技術の生産導入に至る業務に携わることができました。様々な機会を与えてくださった上司や同僚に感謝するとともに、挑戦できる風土を作り上げてこられた女性の先輩方のご尽力に感謝申し上げます。

弊社の職場の事例が、応用物理分野の女性技術者の環境改善の一助となれば幸いに存じます。

*参考) パナソニック HP（女性活躍推進のための研修・人材育成）

<https://www.panasonic.com/jp/corporate/sustainability/diversity/female.html>